



**UNIVERSIDAD CES**

Un compromiso con la excelencia

VIGILADA MINEEDUCACIÓN

**FORMATO PARA PRESENTAR QUEJAS SOBRE SITUACIONES QUE PUEBAN CONSTITUIR ACOSO LABORAL**

Código: FR-BI-094

Fecha:

Versión: 01

**PROCESO**

**Bienestar Institucional y Desarrollo Humano**

**ACOSO LABORAL:** Es toda conducta persistente y demostrable, ejercida sobre un empleado por parte de un empleador, un jefe o superior jerárquico inmediato o mediato, un compañero de trabajo o un subalterno, encaminada a infundir miedo, intimidación, terror, angustia, a causar perjuicio laboral, generar desmotivación en el trabajo o inducir la renuncia de este.

Nombre completo:

Documento de Identidad:

Cargo:

Área:

Correo electrónico:

Fecha diligenciamiento (dd/mm/aa)

Modalidad de contrato:

**1. RELACIÓN DE LOS HECHOS CONSTITUTIVOS DE LA QUEJA:**

**1.1.** Describa todos los elementos en los que se identifiquen el sujeto y las circunstancias (quién o quiénes), tiempo (cuándo), modo (cómo), lugar (dónde) y cualquier otra que considere pertinente.

(De ser necesario el comité podrá solicitarle posteriormente la ampliación de la información ofrecida)

**1.2 Colocar una X en la modalidad que usted cree que obedece su queja**

**1. Maltrato laboral.** Todo acto de violencia contra la integridad física o moral, la libertad física o sexual y los bienes de quien se desempeñe como empleado o trabajador; toda expresión verbal injuriosa o ultrajante que lesione la integridad moral o los derechos a la intimidad y al buen nombre de quienes participen en una relación de trabajo de tipo laboral o todo comportamiento tendiente a menoscabar la autoestima y la dignidad de quien participe en una relación de trabajo de tipo laboral. \_\_\_\_\_



UNIVERSIDAD CES

Un compromiso con la excelencia

VIGILADA MINEEDUCACIÓN

**FORMATO PARA PRESENTAR QUEJAS SOBRE SITUACIONES QUE  
PUEDAN CONSTITUIR ACOSO LABORAL**

Código: FR-BI-094

Fecha:

Versión: 01

**PROCESO**

**Bienestar Institucional y Desarrollo Humano**

**2. Persecución laboral:** Toda conducta cuyas características de reiteración o evidente arbitrariedad permitan inferir el propósito de inducir la renuncia del empleado o trabajador, mediante la descalificación, la carga excesiva de trabajo y cambios permanentes de horario que puedan producir desmotivación laboral.

\_\_\_\_\_

**3. Discriminación laboral:** Todo trato diferenciado por razones de raza, género, edad, origen familiar o nacional, credo religioso, preferencia política o situación social que carezca de toda razonabilidad desde el punto de vista laboral. \_\_\_\_\_

**4. Entorpecimiento laboral:** toda acción tendiente a obstaculizar el cumplimiento de la labor o hacerla más gravosa o retardarla con perjuicio para el trabajador o empleado. Constituyen acciones de entorpecimiento laboral, entre otras, la privación, ocultación o inutilización de los insumos, documentos o instrumentos para la labor, la destrucción o pérdida de información, el ocultamiento de correspondencia o mensajes electrónicos. \_\_\_\_\_

**5. Inequidad laboral:** Asignación de funciones a menosprecio del trabajador. \_\_\_\_\_

**6. Desprotección laboral:** Toda conducta tendiente a poner en riesgo la integridad y la seguridad del trabajador mediante órdenes o asignación de funciones sin el cumplimiento de los requisitos mínimos de protección y seguridad para el trabajador. \_\_\_\_\_

**7. Otra modalidad.** Describa cuál: \_\_\_\_\_

**1.3 ¿Cuenta usted con alguna prueba? ¿(Cual (es)? Relaciónelas y adjúntelas**

**1.4 Autorización para el tratamiento de los datos personales:** La Universidad CES le informa que los datos personales, incluyendo los datos sensibles de conformidad con los artículos 5 y 6 de la ley 1581 de 2012, comunicados mediante el presente formato serán almacenados y custodiados por el Comité de Convivencia Laboral. Puede verificar finalidades específicas en el artículo 8 de la Política de Tratamiento de Información de la Universidad CES. Puede consultar nuestra política visitando la página web <http://www.ces.edu.co/>. Si usted desea conocer, corregir, actualizar, rectificar o suprimir los datos que nos ha suministrado o revocar



**UNIVERSIDAD CES**

Un compromiso con la excelencia

VIGILADA MINEUCACIÓN

**FORMATO PARA PRESENTAR QUEJAS SOBRE SITUACIONES QUE  
PUEDAN CONSTITUIR ACOSO LABORAL**

Código: FR-BI-094

Fecha:

Versión: 01

**PROCESO**

**Bienestar Institucional y Desarrollo Humano**

la presente autorización, puede revisar el artículo 15 de la Política y conocer el procedimiento detallado, o si lo prefiere escribanos un correo electrónico a [habeasdata@ces.edu.co](mailto:habeasdata@ces.edu.co) indicándonos su solicitud o comuníquese al teléfono (57 4) 444 05 55 extensión 1665. Conociendo lo anterior, manifiesto mi autorización expresa, previa y voluntaria para el tratamiento de mis datos por la Universidad CES.

Autorizo.

Firma del empleado:

Nombre: