

Boletín No. 016



Foto: Tomada de Shutterstock

¿Por qué no hay suficiente talento humano para atender la pandemia?

- *Los decanos de Medicina, Enfermería y Fisioterapia de la Universidad CES de Medellín explican las razones del déficit en la formación del personal de salud para la atención de la pandemia en Colombia.*
- *Las directivas advierten que no se podría cumplir un punto de equilibrio entre la formación de nuevos profesionales y la necesidad de atención en salud a la velocidad de contagios e ingreso de pacientes positivos para COVID-19 a las clínicas y hospitales del país.*

Medellín, abril 20 de 2021. Desde la Universidad CES de Medellín, una institución con más de 44 años de funcionamiento y un amplio reconocimiento en la formación de profesionales en salud en todo el país, los decanos de las facultades de Medicina, Enfermería y Fisioterapia explican las razones del por qué no hay suficiente talento humano para atender la emergencia hospitalaria que atraviesan varias regiones del país derivada de la pandemia.

Para el médico y neumólogo pediátrico, Ricardo Posada Saldarriaga, decano de la Facultad de Medicina CES, es claro que la demanda actual de servicios de alta complejidad por la pandemia supera el sistema de salud. A esto se suma que durante un año el personal trabaja intensamente, sin descansos o vacaciones, con un alto grado de estrés, alteraciones de salud mental, agotamiento físico y, más preocupante aún, contagiados y decesos por COVID-19. Esto ha hecho que ante un pico tan alto el recurso humano actual sea insuficiente, señaló.



“Es muy importante recordar que un paciente crítico requiere personal con muy alto entrenamiento (especialistas y supraespecialistas): anesthesiólogos, internistas, urgentólogos, cirujanos, intensivistas, personal de enfermería entrenado en UCI, fisioterapeutas entrenados en UCI, terapeutas respiratorias, etc. Colombia tiene un alto número de médicos generales, pero ellos no están formados para atender pacientes en cuarto nivel de atención, no son sus competencias, para ello deben especializarse”, expresó el Dr. Posada Saldarriaga.

A su turno, la doctora en Epidemiología y Bioestadística, Dedsy Berbesi Fernández, decana de la Facultad de Enfermería CES señala que un sistema de salud no solo debe estar preparado para atender pacientes de alta complejidad.

“Dada una situación tan desbordada con el aumento de casos, sin agotamiento del virus, pero si del personal de salud y con mayor recrudescimiento de la enfermedad en grupos poblacionales más jóvenes, que han requerido mayores recursos y con una mayor duración en estado crítico, hacen que la situación se salga de las previsiones realizadas y se deba recurrir a recursos no planificados”, explicó la decana Berbesi Fernández.

Con ellos coincide la magíster en Educación y Desarrollo Humano, Verónica Tamayo Montoya, decana de la Facultad de Fisioterapia CES al ser enfática y sentenciar: “La alta complejidad requiere profesionales de salud especializados en esta área y con la pandemia se emplearon todos los profesionales que estaban disponibles en su momento”.

¿Cómo está la formación de especialistas?

De acuerdo con la Resolución 3100 de 2019 del Ministerio de Salud y Protección Social se define las condiciones para habilitar los servicios de salud y, en el caso específico de un servicio de cuidado intensivo, la norma define que debe contar mínimo con seis profesionales con formación específica y entrenamiento de área dada la alta complejidad.

El documento señala que se debe contar con mínimo un profesional de medicina especialista en medicina crítica y cuidado intensivo, o especialista en anestesiología, neurología, o medicina interna, cirugía general, o medicina de urgencias, entre otros. Otro profesional de enfermería especialista en cuidado crítico o con formación continua en el tema. Un profesional de terapia respiratoria o fisioterapia. Adicional, un auxiliar de enfermería con formación continua en el tema. Finalmente, contar con disponibilidad de profesional de nutrición y psicología.

“La formación de especialistas médico-quirúrgicos es de tiempo completo y dedicación exclusiva y para asegurar la adquisición de competencias adecuadas requiere acompañamiento permanente y adecuados sitios de práctica, lo cual es muy difícil, costoso y complicado pues ya nuestros hospitales de cuarto nivel de complejidad, que es donde debe formarse un especialista, están copados por el número de programas y estudiantes de la región”, advirtió el decano Posada Saldarriaga.



Desde la Universidad CES, la Facultad de Medicina gradúa 6 anesthesiólogos, 6 internistas, 6 urgentólogos, 6 cirujanos y 2 intensivistas por año; en la Facultad de Enfermería no se cuenta con la especialidad, pero ha brindado formación en diplomatura a 24 profesionales y 15 auxiliares en el último año; mientras que la Facultad de Fisioterapia gradúa, en promedio, dos fisioterapeutas especialistas en Cuidado Crítico del adulto al año.

“Se requiere aumentar los esfuerzos de formación de los profesionales y auxiliares de enfermería, pero actualmente se encuentran en un círculo en el cual tienen altas cargas y desgaste físico y emocional y se vuelve complejo que puedan tener tiempo, motivación, concentración y dedicación para formarse de manera adecuada”, reconoce la decana Berbesi Fernández.

Las tres directivas coinciden en que no es posible en este momento llegar a un punto de equilibrio entre la formación del nuevo talento humano y la atención oportuna y especializada de la pandemia. Aseguran que el aporte desde la academia se focaliza en ofertar cursos cortos de entrenamiento y re-entrenamiento del personal de salud en áreas clínicas; la contratación de recién egresados y mayor talento humano bajo óptimas condiciones laborales, hasta la anticipación de ceremonias de graduación y entrega de títulos.

“Por el comportamiento de la pandemia no lograríamos dar respuesta al requerimiento actual en el departamento de Antioquia. Es necesario sumar esfuerzos, la academia en la formación, las instituciones contratando personal con condiciones laborales adecuadas y los profesionales optando por esta área para especializarse y así incrementar el talento humano en UC”, aclaró la decana de la Facultad de Fisioterapia CES.

Actualmente, desde las tres facultades se viene apoyando actividades de prevención atención, rehabilitación y formación con egresados y futuros profesionales como residentes, internos, enfermeros y fisioterapeutas en clínicas y hospitales de Antioquia, por medio de programas propios de la Universidad y en convenio con la Dirección Seccional de Salud de Antioquia y otras entidades descentralizadas e instituciones de la región.



Imagen decanos (Orden de izquierda a derecha: Dedsy Berbesi de Enfermería; Ricardo Posada de Medicina; y Verónica Tamayo de Fisioterapia).